

Objectif(s)

Acquérir des connaissances et développer des compétences en lien avec les évolutions récentes, les pratiques et les postures professionnelles du conseiller en Bilan de compétences, afin d'adapter sa pratique et élaborer de nouveaux outils.

Profil Stagiaire

Toute personne ayant une expérience confirmée dans les dispositifs d'accompagnement et d'orientation sociale et professionnelle. Idéalement, en poste sur le dispositif de Bilan de compétences.

Profil Intervenant

La formation sera assurée en totalité par M. Sylvain LACAILLE, Ingénieur Formation, Consultant-Expert du dispositif de Bilan de Compétences.

Déroulé du programme

J1 : Niveaux Macro

Distanciel

- Aspects réglementaires récents et contraintes Qualité à venir : le défi à relever

Objectifs : faire le point sur les changements introduits par la réforme du dispositif fin 2018 (disparition d'une partie des contraintes issues du décret de 2008) et sur les modifications que le nouveau cadre réglementaire introduit dans l'organisation du bilan. Pointer les évolutions introduites par le projet de décret qualité et par les pistes possibles de réflexion livrées dans le rapport du COPANEF de 2018.

- Finalités nouvelles du dispositif, modèle économique et conséquences méthodologiques

Objectifs : Etudier de manière approfondie les évolutions introduites par le nouveau cadre réglementaire en matière de finalités opératoires et socio-professionnelles du bilan, les conséquences au plan du modèle économique (pour les salariés et pour les prestataires), et les conséquences méthodologiques induites par ces changements. Premières pistes de réflexion sur l'opportunité d'un modèle alternatif aux pratiques traditionnelles du dispositif.

J2 : Niveau Mezzo & Micro

Présentiel

- Une orientation méthodologique différente nécessaire

Objectifs : Introduire une orientation méthodologique innovante, élaborée à partir de notre expérience d'audits des prestataires, de nos recherches universitaires, des nouveaux éléments introduits dans le cadre réglementaire et des finalités sociales et professionnelles envisageables à l'égard du dispositif ainsi que de son nouveau modèle économique. D'autre part, les évolutions des publics et des moyens numériques disponibles seront également pris en

- Outils de bilan et concepts théoriques de référence pour «sortir du cadre»

Objectifs : Partie «centrale» de la formation, travailler sur de nouveaux concepts (ou articulation / utilisation différente) permettant de structurer différemment la méthodologie et la pratique du bilan, son organisation opératoire, son déroulement et ses objectifs.

J3 : Niveau Micro (et retour au Macro)

Présentiel

- Des postures d'accompagnement respectives à redéfinir

Objectifs : Dans le prolongement du point précédent, approfondir la question des postures respectives du salarié et du conseiller à revisiter à l'aune de la nouvelle orientation méthodologique proposée.

- Quel document de synthèse au bout du compte ?

Objectifs : Travailler sur les «livrables» du bilan et plus particulièrement sur le document de synthèse, impacté par la réforme et par la nouvelle orientation méthodologique proposée, tout en restant conforme à l'esprit du dispositif et à l'éthique de ses professionnels. Le principe est de revisiter le document de synthèse afin de le doter des «fonctionnalités» qui cadrent avec les évolutions du dispositif et sa complémentarité avec le CPF/T (retour à la dimension Macro).

Dates de formation

13 - 27 Septembre 2019
9H-12H30

DISTANCIEL
2 demi-journées

7 - 8 Octobre 2019

PARIS

Places limitées

Les lieux et horaires vous seront communiqués dès inscription

Prix de la prestation

1 Journée
(Distanciel)

205 €

3 Journées
(Distanciel + Présentiel)

~~615 €~~
584 €

prix négocié
par la fédératon

Inscription

Pour vous inscrire, veuillez remplir [la fiche d'inscription](#)